



Urapolulla.fi – Apua opiskelijoiden ohjaukseen ja urasuunnitteluun

Leena Itkonen, Eija Hanhimäki ja Titta Turunen



2.2.2018

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Urapolulla - urasuunnittelua tukeva verkkopalvelu

- Töissä.fi-verkkopalvelun sisärsivusto
- Osa Uraseurannat-hankeperhettä
- Tekijät:
 - Projektin johtaminen: Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelut HY+
 - Sisällön suunnittelu ja ohjauksen asiantuntemus: Helsingin yliopiston urapalvelut ja Jyväskylän yliopiston opettajankoulutuslaitos
 - Tekninen toteutus: Trimedia Oy
- Rahoitus: Euroopan sosiaalirahasto (ESR)

<https://prezi.com/view/wBn1zQI27KiajvcVccUh/>



Urapolulla.fi

Urakysely

Vastaa tulevaisuuttasi koskeviin väittämiin.

Teoreettiset viitekehykset:

Pedagoginen työelämähorisontti
(Penttinen et al.)

Career adapt-ability
(Savickas, Life design)

CIP ja DOTS

(Sampson et al., Law ja Watts)

Tehtävät teemoittain

Työstä urasuunnitteluasi teemojen avulla.

	✓ 2.30.2017 10:58:06 1. Arvot + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:10 2. Osaaminen + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:14 3. Itseluottamus + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:17 4. Verkostot + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:21 5. Mahdollisuudet + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:25 6. Päätöksenteko + LUE LISÄÄ
	✓ 2.30.2017 10:58:29 7. Työelämään + LUE LISÄÄ

Pohdintatehtävät

Syvennä omaa urasuunnitteluasi.

Minun urapolkuni

Minun urateemani

Töissä.fi:n työelämätieto:

- YO: kyselyt v. 2010-2016
(N=21 353)

- AMK: kysely v. 2010 (N=3
196)

623 kertomusta

Pohdittavaksi

Muistele uratyypiesittelyn aikana omaa urapolkuasi ja pohdi, mitä uratyyppejä oman urapolkusi kulku muistuttaa eniten.

Urakysely



Tehtävät
teemoittain



Pohdintatehtävät



Uratyypit – aineisto

- Töissä.fi-uratarinat (N=462)
- Kaikista suomalaisista yliopistoista ja ammattikorkeakouluista
- Eri koulutusaloilta valmistuneita v. 1974 – 2017
- Naisia 250, miehiä 103, nimimerkkejä 109
- Yhteensä 380 sivun aineisto, ½ - 2 sivun kuvauksia koulutus- ja työelämän polusta

Uratyypit - analyysi

- Narratiivinen analyysi: kerronnan sisällön ja muodon tarkastelu sekä uuden kertomuksen luominen aineistosta
- Teoriaohjaava analyysi: toimijuuden ja uraidentiteetin käsitteiden avulla
 - TOIMIJUUS: Subjektikeskeinen sosiokulttuurinen lähestymistapa ja elämänkulututkimus (Eteläpelto ym. 2014)
 - Ajallisesti muuttuva prosessi, joka ilmenee korkeakoulutettujen vaikuttaessa, tehdessä valintoja ja ottaessa kantaa työhönsä ja ammatillisiin identiteetteihinsä
 - URAIDENTITEETTI: Mitä yksilö on tai haluaa olla arvojensa ja arvostustensa pohjalta työssään suhteessa itseensä ja toisiin (Meijers 1998)

7 uratyypitarinaa Urapolulla-palvelussa

- [Suunnitelmallisen tarina](#) (N = 148)
”Olisi hyvä, jos pystyisi heti valmistuttuaan valitsemaan oman uran”
- [Polveilijan tarina](#) (N = 28) ”Vain harvat tekevät koko työuransa yhden alan ja yhden työnantajan alaisuudessa”
- [Aktiivisen tarina](#) (N = 81)
”Sinnikkyys ja aktiivinen ote palkitaan aina, ennemmin tai myöhemmin”
- [Intohimon ohjaaman tarina](#) (N = 47) ”Intohimostani on tullut oma työ”
- [Sattuman kuljettaman tarina](#) (N = 53) ”Ehkä lopulta kyse on vain ollut suunnitellusta sattumasta”
- [Yrittäjähenkisen tarina](#) (N = 23)
”Yrittäjyys on seikkailu, jossa on hyviä ja huonoja päiviä”
- [Osaamisen tunnustajan tarina](#) (N = 82)
”Tärkeämpää kuin se, mitä on opiskellut, on tietää, mitä osaa”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Uratyypit

Suunnitelmalliset:

- suunnitelmallista ja selkeää urapolkua
- vahva halu tehdä juuri ko. työtä tai realismi
- jatkuvaa reflektointia ja sitoutumista
- eniten perinteistä "yhden työuran tyyppiä"

Polveilijat:

- koulutus- ja työuran polveilevaa polkua
- mm. ammatinvaihtoja, irtisanomisia, työttömyyttä...
- selviytymisen, sinnittelyn ja sitkeyden termit
- oman urapolun etsimistä ja arvojen tutkailua

Aktiiviset:

- aktiivisia eteenpäin menijöitä ja urapolun rakentajia
- termit aktiivisuus, sinnikkyys ja rohkeus
- verkostojen merkitys niin koulutus- kuin työelämässä
- osaamisen vahvistamista, kokeilemista erilaisissa töissä

Intohimon ohjaamat:

- johtoajatuksen ohjaamia: kiinnostus, innostus, intohimo
- tiedostivat hyvin omat arvonsa suhteessa valintoihin
- itselle ja toisille merkityksellisen työn tekemistä

Sattuman kuljettamat:

- "sattuma puuttuu peliin"
- usein joku toinen tunnisti heidän osaamisensa
- verkostojen merkitys, koska sattumat verkoston kautta
- resilienssi eli selviytymis- ja joustamiskyky muutoksissa

Yrittäjähenkiset:

- eri aloilta yrittäjiksi ryhtyneitä
- oman elämänsä johtajia, vapaasti ja itsenäisesti
- uudistumiskykyä ja joustavuutta
- ominaisuuksia muista eri tyypeistä samassa henkilössä

Osaamisen tunnistajat:

- moniulotteinen osaamisen sanoittaminen
- kyky markkinoida omaa osaamistaan vei eteenpäin
- itsensä brändäys jo koulutusvaiheessa
- koulutuksen ja työkokemuksen tuoma osaaminen

Työskentely

Miättikää oman ryhmänne uratyypin VAHVUUDET ja MAHDOLLISET RISKIT

2.2.2018

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

OPO-PÄIVÄT 2018: URATYYPPIEN JAKAUMA

1. Sattuman kuljettamat (N=42)
2. Intohimon ohjaamat (N=30)
3. Aktiiviset (N=23) sekä
Suunnitelmalliset (N=23)
4. Polveilijat (N= 15)
5. Yrittäjähenkiset (N=11)
6. Osaamisen tunnistajat (N=5)